**Принципы наставника**

|  |  |
| --- | --- |
| Наставники  слушают | Поддерживают зрительный контакт и посвящают наставляемым все свое внимание |
| Наставники  рекомендуют | Помогают наставляемым найти направление в жизни, но не подталкивают их |
| Наставники  рассказывают | Дают представление о перспективах наставляемого, помогают определить цели и приоритеты |
| Наставники  обучают | Рассказывают о жизни, собственной карьере, личном и профессиональном опыте |
| Наставники  представляют свой опыт | Помогают наставляемым избежать ошибок и извлечь уроки из жизненных ситуаций |
| Наставники  доступны | Предоставляют ресурс, источник опыта и знаний, которому наставляемый доверяет и к которому может обратиться |
| Наставники  критикуют, но конструктивно | При необходимости наставники указывают области, которые нуждаются в улучшении, всегда сосредоточивая внимание на поведении наставляемого, но никогда – на характере |
| Наставники поддерживают | Независимо от того, насколько болезненный опыт имеет наставляемый, наставник продолжает поощрять его учиться и совершенствоваться |
| Наставники  точны | Дают конкретные советы, анализируют, рефлексируют, что было сделано хорошо, что может быть исправлено или улучшено, что достигнуто, какие преимущества есть у различных действий |
| Наставники неравнодушны | Наставник интересуется образовательными успехами наставляемого, успехами в планировании и реализации карьеры, в личном развитии |
| Наставники  успешны | Не только успешны сами по себе, но и способствуют успехам других людей |
| Наставники вызывают восхищение | Пользуются уважением в своих организациях и обществе |